

Образовательное учреждение
Кыргызский международный универсальный колледж

Отчет
экспертной комиссии по проведению институциональной аккредитации

Председатель:


Подпись

Раматов Кубаныч Садинович
КГТУ им. И.Раззакова, доцент кафедры ПОКС, к.т.н.

Члены комиссии:


Подпись

Мамбеталиева Светлана Медетбековна
ААОПО, заместитель директора, к.т.н.


Подпись

Ибраева Нурила Мукашевна
КНАУ им. К.Скрябина, гл. специалист отдела аспирантуры,
докторантуры и МОП, и.о.доцента кафедры «Менеджмент и
Агромакетинг», к.э.н.

Референт:


Подпись

Чолпонбаева Назгул Шалтаковна,
ААОПО, менеджер по профессиональному образованию.

19.06.2025 г. - 20.06.2025 г.

**АГЕНТСТВО ПО АККРЕДИТАЦИИ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ПРОГРАММ И ОРГАНИЗАЦИЙ**

**Заключение
экспертной комиссии по проведению институциональной аккредитации
Образовательного учреждения
Кыргызский международный универсальный колледж**

Стандарт 1. Политика обеспечения качества образования

Слабые стороны:

1. Стратегия развития колледжа написана декларативно, без указания сроков, исполнителей и системных показателей.
2. Студенты и преподаватели имеют слабое представление о миссии колледжа.
3. Сравнительно низкая компьютерная грамотность студентов.
4. Слабо организована академическая мобильность ППС с зарубежными вузами (Кореи и США).

Рекомендации:

- 1) До 01.10.2025 г. доработать Стратегию развития колледжа с четким указанием конкретных пунктов и сроков, с обоснованием механизмов их выполнения с участием заинтересованных сторон.
- 2) До 01.10.2025 г. организовать встречу для преподавателей и студентов в целях ознакомления с миссией, стратегическими планами колледжа с ежегодным обновлением.
- 3) До 01.09.2025 г. разработать и ввести в действие план мероприятий по повышению компьютерной грамотности студентов с ежегодным анализом результатов и принятием корректирующих действий.
- 4) До 01.09.2025 г. разработать и внести в действие план изучения английского и корейского языков преподавателями для ведения в дальнейшем преподавание занятий на иностранном языке.

Оценка выполнения стандарта: *Выполняется с замечаниями*

Стандарт 2. Управление человеческими ресурсами

Политика обеспечения качества образования в колледже напрямую зависит от профессионализма, ответственности и вовлечённости сотрудников. Во время проведения интервью с преподавателями и работе с документацией была выявлена проблема текучести кадров. В этой связи руководству колледжа следует провести детальный анализ причин увольнений и неудовлетворённости сотрудников. Наблюдается низкий уровень оплаты труда как один из ключевых факторов. Это свидетельствует о необходимости пересмотра существующей системы оплаты и внедрения мер по материальной и нематериальной мотивации персонала, включая возможные надбавки за качество работы, участие в проектах и успехи студентов.

Оплата труда преподавателей должна соответствовать актуальным правовым нормам и быть сопоставима с минимальным уровнем заработной платы, установленным законодательством КР.

Также необходимо создать условия для постоянного повышения квалификации преподавателей и административного персонала через курсы, семинары, стажировки и обмен опытом с другими образовательными учреждениями; внедрять систему внутренней оценки качества работы сотрудников с использованием прозрачных критериев, обратной связи от студентов и преподавателей; мотивировать персонал к активному участию в образовательных и воспитательных инициативах путём морального и материального поощрения, карьерного роста; развивать корпоративную культуру, ориентированную на качество и ответственность, поощряя командную работу, взаимопомощь и стремление к профессиональному развитию

Слабые стороны:

- 1) Слабо организована работа по повышению квалификации ППС.
- 2) Не предусмотрены дифференцированный подход к заработной плате сотрудников, а также оплата трудового отпуска для преподавателей-почасовиков.

Рекомендации:

- 1) До 01.09.2025 г. разработать и принять План повышения ППС колледжа с усмотрением их организации в стенах колледжа с ежегодным обновлением и анализом выполнения.
- 2) С начала 2025-2026 учебного года пересмотреть и ввести в действие Положение о заработной плате преподавателей колледжа с предоставлением возможности оплаты трудового отпуска преподавателей-почасовиков, а также ввести надбавки за квалификацию, академическую активность и потенциальные возможности преподавателей. Оплату труда преподавателей организовать в соответствии с актуальными положениями законодательства Кыргызской Республики, включая минимальные гарантии (По данным Нацстаткома среднемесячная номинальная заработная плата в Кыргызстане в январе-феврале 2025 года составила 39 456 сомов. В Бишкеке, за январь-апрель 2025 года, средняя зарплата была 51 266 сомов), а также тарифные ставки и требования, предъявляемые к образовательным учреждениям.

Оценка выполнения стандарта: *Выполняется с замечаниями*

Стандарт 3. Материальные и информационные ресурсы

Сильные стороны:

1. Эффективная поддержка колледжа со стороны учредителей в развитии инфраструктуры колледжа.

Слабые стороны:

- 1) Нехватка учебной литературы по специальностям

Рекомендации:

- 1) В течение года удовлетворить потребности в учебной литературе по каждой специальности колледжа.

Оценка выполнения стандарта: *Выполняется с замечаниями*

Стандарт 4. Управление финансовыми ресурсами

Слабые стороны:

1. Учетная политика КМУК находится на стадии разработки.
2. Коллективный договор колледжа находится на стадии разработки.
3. Положение и график документооборота находится на стадии разработки.

Рекомендации:

- 1) Доработать и ввести в действие Учетную политику КМУК до 01.12.2025 г.
- 2) Доработать и ввести в действие Коллективный договор с подробным описанием условий оплаты труда преподавателей до 01.12.2025 г.
- 3) Доработать и ввести в действие Положение о документообороте, включая график документооборота до 01.12.2025 г.

Оценка выполнения стандарта: *Выполняется с замечаниями.*

ОЦЕНКА ВЫПОЛНЕНИЯ СТАНДАРТОВ

Стандарт 1 выполняется с замечаниями

Стандарт 2 выполняется с замечаниями

Стандарт 3 выполняется с замечаниями

Стандарт 4 выполняется с замечаниями

Проект предварительного решения по институциональной аккредитации:

Аккредитовать Образовательное учреждение

Кыргызский международный универсальный колледж

сроком на 5 лет.

20.06.2025 г.