

**Предварительные итоги институциональной аккредитации
Некоммерческого образовательного учреждения
высшего профессионального образования
“Азиатский университет дружбы народов”**

Председатель: Юлдашов Кобилжан Камалидинович,
кандидат юридических наук, профессор международного
университета имени К.Ш.Токтомаматова, заведующий кафедрой
юриспруденции.

**Члены
комиссии:**

Мамбеталиева Светлана Медетбековна,
кандидат технических наук, директор ААЕРО.

Сакиева Сайипжамал Салайдиновна,
доктор педагогических наук, ЖАГУ имени Б.Осмонова, профессор
кафедры “Педагогика, психология и технология преподавания”.

Абдукахарова Тахмина Акимжановна,
Современный Международный Университет, заведующая отделом
аккредитации, лицензирования и качества, старший преподаватель
кафедры юриспруденции.

Референт:

Чолпонбаева Назгуль Шалтаковна,
менеджер по профессиональному образованию ААЕРО.

21.05.2026 г. – 22.05.2026 г.

**АГЕНТСТВО ПО АККРЕДИТАЦИИ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ПРОГРАММ И ОРГАНИЗАЦИЙ (ААОПО)**

**ПРЕДВАРИТЕЛЬНЫЕ ИТОГИ ИНСТИТУЦИОНАЛЬНОЙ АККРЕДИТАЦИИ
АЗИАТСКОГО УНИВЕРСИТЕТА ДРУЖБЫ НАРОДОВ**

СТАНДАРТ 1. Политика обеспечения качества образования

Слабые стороны:

1. Система менеджмента качества образования ISO 9001 находится на начальной стадии развития.
2. Нечетко определено участие студентов и заинтересованных сторон в реализации, контроле и пересмотре системы обеспечения качества образования.
3. Недостаточно обеспечено участие представителей рынка труда в формировании и актуализации содержания специальных дисциплин с учетом современных профессиональных требований и потребностей работодателей.

Рекомендации:

1. В течение года доработать и внедрить СМК ISO 9001 с дальнейшим его ежегодным совершенствованием.
2. До 01.12.2026 г. определить и закрепить механизмы участия студентов и заинтересованных сторон в реализации, мониторинге и пересмотре системы обеспечения качества образования, включая их роль, полномочия и порядок учета предложений при принятии решений.
3. До 01.12.2026 г. разработать план мероприятий и ввести в действие механизм системного привлечения представителей рынка труда к формированию и актуализации содержания специальных дисциплин с учетом современных профессиональных требований, потребностей работодателей и практико-ориентированной подготовки студентов.

Стандарт 1 выполняется с замечаниями

СТАНДАРТ 2. Управление человеческими ресурсами

Сильные стороны:

1. Благоприятная психологическая, творческая атмосфера в коллективе и взаимоотношения со студентами.

Слабые стороны:

1. Недостаточно развита академическая мобильность преподавателей и студентов.
2. Отсутствует курс английского языка, направленный на развитие языковых компетенций студентов.

Рекомендации:

3. До 01.12.2026 г. разработать и ввести в действие программу развития академической мобильности преподавателей и студентов.
4. До 01.12.2026 г. ввести курс английского языка для студентов

Стандарт 2 выполняется с замечаниями

СТАНДАРТ 3. Материальные и информационные ресурсы.

Сильные стороны:

1. Высокая активность учредителей по привлечению дополнительных инвестиций для развития инфраструктуры университета.

Стандарт 3 выполняется

СТАНДАРТ 4. Управление финансовыми ресурсами.

Слабые стороны:

1. Отсутствует официальная Учетная и Налоговая политика университета.
2. Отсутствует Положение о документообороте университета.

Рекомендации:

1. Разработать и ввести в действие официальную Учетную и Налоговую политику до 01.12.2026 г.
2. Разработать и ввести в действие Положение о документообороте, включая график документооборота до 01.12.2026 г.

Стандарт 4 выполняется с замечаниями

Стандарт 5. Научная деятельность (для образовательных организаций высшего и послевузовского профессионального образования)

Слабые стороны:

1. Отсутствует научно-исследовательский отдел, что не позволяет проводить полноценную системную работу по науке.
1. Малое количество научных статей в журналах с высоким импакт-фактором (Web of Science, Scopus...)

Рекомендации:

1. До 01.01.2027 разработать план мероприятий и ввести в действие структурный механизм координации научно-исследовательской деятельности, включая

создание научно-исследовательского отдела или определение ответственного подразделения, с целью обеспечения системной работы по развитию науки, научных проектов и публикационной активности.

2. До 01.10.2026 разработать эффективную систему мотивации профессорско-преподавательского состава для активации публикаций своих научных статей в журналах с высоким импакт-фактором (Web of Science, Scopus...) с дальнейшим ежегодным анализом результатов.

Стандарт 5 выполняется с замечаниями

ОЦЕНКА ВЫПОЛНЕНИЯ СТАНДАРТОВ

Стандарт 1 выполняется с замечаниями

Стандарт 2 выполняется с замечаниями

Стандарт 3 выполняется

Стандарт 4 выполняется с замечаниями

Стандарт 5 выполняется с замечаниями

Проект экспертной комиссии по аккредитационному решению:

Аккредитовать Азиатский университет дружбы народов сроком на 5 лет как учебное заведение высшего профессионального образования, соответствующее стандартам и критериям институциональной аккредитации.

21-22.05.2026 г.