



**Предварительные результаты институциональной аккредитации
Учреждения «Иссык-Кульский государственный
университет имени К.Тыныстанова»**

Председатель: Ибраева Нурила Мукашевна,
КНАУ им. К.Скрябина, гл. спец. отдела аспирантуры,
докторантуры и МОП, и.о. доцента кафедры
"Менеджмент и Агромаркетинг", к.э.н.

Члены комиссии: Чогулдуров Мухтар Дуйшенович,
Азиатский международный университет им. С.Тентишева,
проректор по учебно-научной работе, к.геогр. н., доцент

Айтбаева Перизат Мурзакматовна,
БГУ им. К.Карасаева, декан социально-психологического
факультета, доцент кафедры социальной работы, к.соц.н.,
доцент

Чоробаева Нарынкуль Абдыкалыковна,
доцент кафедры иностранных языков Нарынского кампуса
КНУ им.Ж.Баласагына, к.ф.н.

Кунтубаева Айжамал Ахматбековна,
КГТУ им. И.Раззакова, доцент кафедры
"Гуманитарные и общественные науки", к.и.н.

Референт: Раматов Кубаныч Садинович,
заместитель директора ААОПО, к.т.н.

25-26 март 2026 г.

Рекомендации:

1. В течение 2026/2027 учебного года разработать и ввести в действие план мероприятий по вводу системы KPI для оценки деятельности сотрудников университета.

Оценка выполнения: *Стандарт 2 выполняется*

Стандарт 3. Материальные и информационные ресурсы

Сильные стороны:

1. Эффективная поддержка со стороны руководства в улучшении материально-технической базы и развитии инфраструктуры университета.

Слабые стороны:

- 1) Недостаточно информации на сайте университета на английском языке.

Оценка выполнения: *Стандарт 3 выполняется*

Стандарт 4. Управление финансовыми ресурсами

Слабые стороны:

1. Нехватка дополнительных источников финансирования (вся деятельность проводится за счет бюджетных и контрактных средств).

Рекомендации:

1. В течение двух лет изыскать возможности дополнительного финансирования (за счет грантов, договоров с работодателями по целевой подготовки для них выпускников и т.д.)

Оценка выполнения: *Стандарт 4 выполняется с замечаниями*

Стандарт 5. Научная деятельность (для образовательных организаций высшего и послевузовского профессионального образования)

Сильные стороны:

1. Высока мотивация научной деятельности сотрудников со стороны руководства (100 тыс. сом за кандидатскую, 150 тыс. сом за докторскую диссертацию, хорошие доплаты к заработной плате за ученую степень и научное звание).

Слабые стороны:

1. Недостаточные требования к отдельным программам по усилению научной деятельности.

Рекомендации:

1. В течение года разработать и ввести в действие план мероприятий по усилению научно-исследовательской деятельности всех образовательных программ с ежегодным анализом результатов и проведением корректирующих мероприятий.

Оценка выполнения: *Стандарт 5 выполняется с замечаниями*

ОЦЕНКА ВЫПОЛНЕНИЯ СТАНДАРТОВ

<i>Стандарт 1</i>	<i>выполняется с замечаниями</i>
<i>Стандарт 2</i>	<i>выполняется</i>
<i>Стандарт 3</i>	<i>выполняется</i>
<i>Стандарт 4</i>	<i>выполняется с замечаниями</i>
<i>Стандарт 5</i>	<i>выполняется с замечаниями</i>

Проект предварительного решения по институциональной аккредитации:
Аккредитовать Образовательное учреждение
“Иссык-Кульский государственный университет им. К.Тыныстанова”
сроком на 5 лет.

26.03.2026 г.