

«СОГЛАСОВАНО»

Коллективное собрание
сотрудников Агентства по
аккредитации образовательных
программ и организаций

Протокол №67-1 от 05.09.2024

«УТВЕРЖДЕНО»

Директор Агентства по аккредитации
образовательных программ и
организаций



Б.И. Исмаилов

Приказ 2/0101 от 05.09.2024

**Стандарты ААОПО по аккредитации программ подготовки доктора
философии (PhD)/доктора по профилю**

**СТАНДАРТ 1. ЦЕЛИ, СОДЕРЖАНИЕ И РЕЗУЛЬТАТЫ
PHD-ПРОГРАММЫ**

Критерий 1.1. Программа подготовки доктора философии (PhD)/доктора по профилю (далее ОП) имеет четко сформулированные образовательные цели (ОЦ), соответствующие миссии образовательной организации (ОО), требованиям рынка труда.

Критерий 1.2. ОП имеет четко сформулированные ожидаемые результаты обучения (ОРО), соответствующие миссии образовательной организации (ОО), требованиям рынка труда.

Критерий 1.3. Содержание ОП должно соответствовать миссии образовательной программы, образовательным целям, потребностям докторантов и других заинтересованных сторон.

СТАНДАРТ 2. ПРИЕМ И ОТБОР ДОКТОРАНТОВ

Критерий 2.1. Отбор докторантов должен быть основан на принципах объективности и прозрачности.

Критерий 2.2. Соответствие поступающих установленным требованиям.

Критерий 2.3. Количество лиц, принимаемых в докторантуру, должно иметь прямое соотношение к ее учебно-методическим, научно-исследовательским и материальным возможностям на всех стадиях их обучения и подготовки.

СТАНДАРТ 3. НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКАЯ И МЕЖДУНАРОДНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

Критерий 3.1. ОО создает благоприятную исследовательскую среду, обеспечивая доступ докторантов к научным лабораториям, информационным ресурсам, программному обеспечению, научным семинарам и конференциям.

Критерий 3.2. Участие докторантов в научной деятельности.

Критерий 3.3. Академическая мобильность докторантов.

СТАНДАРТ 4. НАУЧНОЕ РУКОВОДСТВО

Критерий 4.1. Научные руководители:

- имеют соответствующую научную квалификацию;
- обладают опытом проведения исследований;
- имеют публикации по соответствующей области;
- участвуют в научных проектах.

Критерий 4.2. В организации существуют прозрачные процедуры:

- назначения научного руководителя;
- изменения научного руководителя;
- распределения нагрузки;
- мониторинга работы руководителя и докторанта;
- разрешения конфликтов.

Критерий 4.3. Научное руководство ориентировано не только на написание диссертации, но и на формирование самостоятельного исследователя.

СТАНДАРТ 5. ДИССЕРТАЦИОННОЕ ИССЛЕДОВАНИЕ

Критерий 5.1. 1. Обоснованность и актуальность темы диссертационного исследования. *Тематика исследований соответствует профилю PhD-программы и направлена на решение значимых научных проблем.*

Критерий 5.2. Планирование и методологическая обоснованность исследования. *Каждый докторант выполняет исследование на основе индивидуального плана и обоснованной методологии.*

Критерий 5.3. Исследовательская этика и академическая добросовестность. *Исследования выполняются с соблюдением этических принципов, правил авторства и добросовестного обращения с данными.*

Критерий 5.4. Научная новизна, достоверность результатов и самостоятельность докторанта. *Диссертация содержит обоснованные новые результаты и демонстрирует личный вклад автора.*

Критерий 5.5. Апробация и представление результатов исследования. *Результаты проходят содержательное обсуждение в научном сообществе и представляются в формах, соответствующих дисциплине.*

Критерий 5.6. Объективность экспертизы и защиты диссертации. *Оценка диссертации проводится компетентными экспертами по прозрачным критериям с обеспечением независимости суждений.*

Критерий 5.7. Сохранность и доступность результатов исследования. Организация обеспечивает хранение диссертаций и исследовательских материалов с учётом правовых, этических и договорных ограничений.

СТАНДАРТ 6. РЕСУРСНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ

Критерий 6.1. Лабораторная и исследовательская база соответствует профилю PhD-программы и потребностям диссертационных исследований.

Критерий 6.2. Оборудование обеспечивает выполнение предусмотренных исследованием процедур и получение достоверных результатов.

Критерий 6.3. Информационные ресурсы соответствуют научным направлениям программы и регулярно актуализируются.

Критерий 6.4. Программное обеспечение и вычислительная инфраструктура соответствуют методам диссертационных исследований.

Критерий 6.5. Финансовое обеспечение позволяет выполнять диссертационные исследования в соответствии с утверждёнными планами.

Критерий 6.6. ОО регулярно оценивает достаточность ресурсов и обеспечивает их обновление и непрерывную доступность.

СТАНДАРТ 7. ВНУТРЕННЯЯ СИСТЕМА ОБЕСПЕЧЕНИЯ КАЧЕСТВА PhD-ПРОГРАММЫ

Критерий 7.1. Политика и процедуры обеспечения качества учитывают особенности PhD-подготовки.

Критерий 7.2. Чётко определена ответственность за обеспечение качества программы.

Критерий 7.3. Докторанты и заинтересованные стороны участвуют в оценке и совершенствовании программы.

Критерий 7.4. Обратная связь используется для выявления проблем и принятия решений.

Критерий 7.5. Оценка достижений докторантов проводится по прозрачным и согласованным критериям.

Критерий 7.6. Действуют доступные и беспристрастные процедуры рассмотрения жалоб и апелляций.

Критерий 7.7. Информация о программе и результатах обеспечения её качества является актуальной и доступной.

СТАНДАРТ 8. УПРАВЛЕНИЕ И ПОСТОЯННОЕ УЛУЧШЕНИЕ

Критерий 8.1. Структура управления PhD-программой обеспечивает чёткое распределение полномочий, ответственности и подотчётности.

Критерий 8.2. Развитие PhD-программы осуществляется на основе стратегического и текущего планирования.

Критерий 8.3. Докторанты, научные руководители и другие заинтересованные стороны участвуют в управлении и развитии программы.

Критерий 8.4. Управление программой обеспечивает согласованную работу подразделений и своевременную поддержку докторантов.

Критерий 8.5. Организация выявляет риски реализации PhD-программы и обеспечивает непрерывность подготовки докторантов.

Критерий 8.5. Программа регулярно обновляется с учётом развития науки и результатов её реализации.